

**ГЛУХІВСЬКА МІСЬКА РАДА СУМСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**ВОСЬМЕ СКЛИКАННЯ**

**П**’**ЯТА СЕСІЯ**

**ПЕРШЕ ПЛЕНАРНЕ ЗАСІДАННЯ**

**Р І Ш Е Н Н Я**

25.03.2021 м. Глухів №170

**Про затвердження Міської програми залучення молодих лікарів на роботу до міста Глухова та забезпечення їх службовим житлом на 2018-2022 роки у новій редакції**

Розглянувши поданий виконавчим комітетом міської ради проект Міської програми залучення молодих лікарів на роботу до міста Глухова та забезпечення їх службовим житлом на 2018-2022 роки у новій редакції, з метою підвищення рівня забезпеченості закладів охорони здоров’я медичними працівниками, створення умов для забезпечення Комунального некомерційного підприємства «Глухівська міська лікарня» Глухівської міської ради та Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради кваліфікованими лікарськими кадрами, керуючись статтею 25, підпунктом 22 частини першої статті 26 та частиною першою статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», **міська рада** **ВИРІШИЛА:**

1. Затвердити Міську програму залучення молодих лікарів на роботу до міста Глухова та забезпечення їх службовим житлом на 2018-2022 роки у новій редакції (далі - Програма), що додається.

2. Фінансовому управлінню міської ради забезпечити фінансування заходів вищевказаної Програми.

3. Комунальному некомерційному підприємству «Глухівська міська лікарня» Глухівської міської ради (директор Барахович В.Г.) щорічно до 25 січня надавати інформацію про хід виконання Програми постійній комісії міської ради з питань освіти, культури, охорони здоров’я, фізичного виховання та спорту, соціальної політики, законності, правопорядку, протидії корупції, регламенту та депутатської етики (голова комісії Терещенко І.І.).

4. Контроль за виконанням цього рішення та Програми покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради Васильєву М.І. та на постійну комісію міської з питань освіти, культури, охорони здоров’я, фізичного виховання та спорту, соціальної політики, законності, правопорядку, протидії корупції, регламенту та депутатської етики (голова комісії Терещенко І.І.).

**Міський голова Надія ВАЙЛО**

ЗАТВЕРДЖЕНО

рішення міської ради

25.03.2021 №170

**МІСЬКА ПРОГРАМА**

**залучення молодих лікарів на роботу до міста Глухова**

**та забезпечення їх службовим житлом**

**на 2018-2022 роки**

**у новій редакції**

**1. ПАСПОРТ**

**Міської програми залучення молодих лікарів на роботу до міста Глухова та забезпечення їх службовим житлом на 2018-2022 роки у новій редакції (надалі – Програма)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Ініціатор розроблення Програми | Доручення міського голови від 22.05.2018 №5-Д «Про надання пропозицій» |
| 2. | Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення Програми | Рішення виконавчого комітету № 106  від 18.03.2021 «Про схвалення Міської програми залучення молодих лікарів на роботу до міста Глухова та забезпечення їх службовим житлом на 2018-2022 роки у новій редакції» |
| 3. | Розробник Програми | Заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради Васильєва М.І. |
| 4. | Відповідальний виконавець Програми | Комунальне некомерційне підприємство «Глухівська міська лікарня» Глухівської міської ради |
| 5. | Учасники Програми | Комунальне некомерційне підприємство «Глухівська міська лікарня» Глухівської міської ради, Комунальне некомерційне підприємство «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради, Управління житлово-комунального господарства та містобудування міської ради,  Виконавчий комітет міської ради |
| 6. | Термін реалізації Програми | 2018 – 2022 роки |
| 7. | Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього та по роках, тис. грн,  у тому числі: | Всього:2 550,0  2018:450,0  2019:500,0  2020:0,0  2021:1000,0  2022:600,0 |
| 7.1. | Коштів бюджету міської територіальної громади, тис. грн | 2 550,0 |

**2. Визначення проблем, на розв’язання яких спрямована Програма**

Міська програма залучення молодих лікарів на роботу до міста Глухова та забезпечення їх службовим житлом на 2018-2022 роки у новій редакції ( далі – Програма), розроблена з метою створення умов для забезпечення Комунального некомерційного підприємства «Глухівська міська лікарня» Глухівської міської ради (далі – КНП «Глухівська міська лікарня») та Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради (надалі – КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги») кваліфікованими лікарськими кадрами.

Ефективна кадрова політика є важливим інструментом функціонування галузі охорони здоров’я міста, оскільки від рівня забезпеченості галузі кваліфікованими лікарями залежить якість надання медичної допомоги населенню. Одним з основних завдань органів місцевого самоврядування є створення умов для ефективного та доступного для всіх громадян медичного обслуговування. Сьогодні існують незаперечні докази, що здоров’я населення є одним з найважливіших чинників розвитку економіки та добробуту населення. Роль медичного працівника щодо профілактики захворюваності, забезпеченні населення якісною медичною допомогою важко переоцінити. Недостатня соціальна захищеність не створюють у медичних працівників стимулів до підвищення якості медичної допомоги населенню та ефективності використання наявних матеріально-технічних ресурсів.

Міська програма залучення молодих лікарів на роботу до міста Глухова та забезпечення їх житлом на 2018-2022 роки у новій редакції розроблена відповідно до Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров’я», постанови Ради Міністрів Української РСР від 4 лютого 1988 №37 «Про службові жилі приміщення» зі змінами.

На 01.03.2021 у КНП «Глухівська міська лікарня» Глухівської міської ради працює 76 лікарів. Штатних посад лікарів – 111,5. Кількість вакантних посад без урахування сумісництва – 21,0. Кількість лікарів пенсійного віку – 16.

Першочерговою є потреба в лікарях наступних спеціальностей: лікар-офтальмолог – 1, лікар-хірург – 2, лікар-уролог – 1, лікар-нефролог – 1, лікар з лікувальної фізкультури – 1, лікар-кардіолог – 1, лікар-ортопед-травматолог – 1, лікар-дерматовенеролог – 1, лікар-нейрохірург – 1, лікар-невропатолог - 1 та лікар-патологоанатом – 1.

КНП « Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради укомплектований лікарями на 100%, але зв’язку з тим, що у закладі працюють 30% лікарів пенсійного віку, також виникає проблема у залученні молодих фахівців, які, в свою чергу, потребуватимуть житла.

Єдиним можливим шляхом по закріпленню в громаді професійних кадрів є забезпечення останніх житлом. Керівництвом Глухівської міської ради, КНП «Глухівська міська лікарня», КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради вживаються заходи щодо укомплектування медичних закладів міста лікарями. Так, у 2010 році було виділено службове житло для 3-х лікарів: 2 кімнати в гуртожитку по вул. Курлука, 1/3 та 1-кімнатну квартиру по вул. Терещенків, 1. У 2015 році надано 3 квартири по вул. Вознесенській, 46Б для 3 лікарів. У 2016 році було виділено службове житло в гуртожитку по вул. Ціолковського,6 для 1 лікаря. У 2017 році надано два службових приміщення за адресою: вул. Інститутська, 22 в стані нежитлового приміщення для 3 лікарів. У 2019 році за кошти міського бюджету було придбано службове житло- трикімнатну квартиру для лікаря.

Не вирішення кадрової проблеми в галузі медицини в найближчі роки може поставити під загрозу систему охорони здоров’я громади та позбавити можливості отримання її мешканцями кваліфікованої медичної допомоги. Для вирішення проблеми по залученню на роботу до міста Глухова молодих лікарів необхідно кожного року передбачити виділення коштів для придбання службового житла, реконструкції, капітального ремонту приміщень з подальшим облаштування під житло для медичних працівників.

**3. Визначення мети Програми**

Метою Програми є забезпечення житлом лікарів, які залучатимуться до роботи на вакантні посади в медичні заклади міста, що уклали контракт з КНП «Глухівська міська лікарня» та КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради на термін не менше десяти років. При цьому, перевага в отриманні житла надаватиметься сім’ям лікарів, які прибудуть до міста. Це дасть можливість позитивно вплинути на обсяги та якість надання медичної допомоги населенню, а також, збільшення тривалості і підвищення якості життя населення.

**4. Напрями діяльності Програми**

Напрями діяльності – це система завдань Програми, які спрямовані на досягнення мети.

Програма передбачає наступні напрями діяльності:

1) проведення комплексного аналізу забезпеченості медичними працівниками КНП «Глухівська міська лікарня» та КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради з визначенням першочергової потреби в лікарських кадрах;

2) забезпечення (придбання, реконструкція, капітальний ремонт приміщень з подальшим облаштуванням під службове житло) лікарів службовим житлом.

**5. Обґрунтування шляхів і засобів розв’язання проблеми, обсягів та джерел фінансування, строки та етапи виконання Програми**

Програма визначає конкретні цілі та завдання. За кожним напрямом сформульовані проблемні питання. Заходи, що реалізуватимуться, зможуть частково розв’язати проблему забезпечення житлом лікарів, у даному випадку молодих спеціалістів, що в кінцевому результаті дасть змогу залучити на вакантні посади до КНП «Глухівська міська лікарня» та КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради професійні кадри, зменшить їх плинність та суттєво підвищить якість медичних послуг.

Програмою передбачається придбання або проведення реконструкції, капітального ремонту і облаштування службового житла для лікарів. Службове житло виділяється, в першу чергу, сім’ям лікарів та молодим спеціалістам, що прибули в КНП «Глухівська міська лікарня» та КНП «Центр надання первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради на вакантні посади, в укомплектуванні яких є нагальна потреба і які не мають власного житла на території Глухівської міської ради.

Директори КНП «Глухівська міська лікарня» та КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради формують список лікарів (молодих спеціалістів), які мають потребу в службовому житлі. Затверджений список виноситься на розгляд громадської комісії з житлових питань при виконавчому комітеті міської ради. За результатами засідання комісії директор КНП «Глухівська міська лікарня» або (та) КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради готує проект рішення на розгляд міської ради. Після прийняття рішення міської ради про придбання або реконструкцію, капітальний ремонт з облаштуванням службового житла для медичних працівників, управління житлово-комунального господарства та містобудування міської ради здійснює закупівлю або реконструкцію, капітальний ремонт з облаштуванням житла та передає на баланс відповідного закладу.

У разі неукомплектованості вакантних посад лікарів, у яких є першочергова потреба, частина службового житла може залишатися в резерві. Рішення про кількість резервних квартир приймає виконавчий комітет Глухівської міської ради, керуючись забезпеченістю лікарськими кадрами та потребою в залученні в громаду лікарів.

Право на приватизацію (передачу у власність) службового житла, отриманого за цією Програмою, виникає у наймача за наявності не менш як десятирічного безперервного стажу роботи в комунальних медичних закладах міста на посаді лікаря з моменту отримання даного службового житла. У разі припинення трудових відносин за власним бажанням, за згодою сторін, з ініціативи керівництва КНП «Глухівська міська лікарня» та КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради у випадках, передбачених статтями 40, 41 КЗпПУ, наймач підлягає виселенню з службової квартири з усіма особами, які з ним проживають без надання іншого жилого приміщення.

Приватизація (передача у власність) житла здійснюється у відповідності до вимог чинного законодавства України.

Звільнене наймачем житло до сплину десятирічного строку безперервної роботи в КНП «Глухівська міська лікарня» та КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради повинно бути передано виключно лікарям або сімʼям лікарів.

Зміни та доповнення до цієї Програми можуть бути внесені виключно рішенням Глухівської міської ради за погодженням постійної комісії міської ради з питань освіти, культури, охорони здоров’я, фізичного виховання та спорту, соціальної політики, законності, правопорядку, протидії корупції, регламенту та депутатської етики. Фінансове забезпечення Програми здійснюється за рахунок коштів бюджету міської територіальної громади та інших джерел, не заборонених чинним законодавством. Сума коштів на реалізацію Програми може корегуватись виходячи з фінансових можливостей бюджету.

**6. Перелік завдань і заходів Програми та очікувані результати виконання Програми**

Завдання Програми:

1. Забезпечення лікарів міста Глухова житлом.
2. Удосконалення системи кадрового забезпечення молодими спеціалістами КНП «Глухівська міська лікарня» та КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради.
3. Формування житлового фонду для медичних працівників з вищою медичною освітою.
4. Забезпечення на сучасному етапі надання кваліфікованої спеціалізованої медичної допомоги жителям громади.

З метою виконання основних завдань Програми та підбору кадрів для роботи, керівництво КНП «Глухівська міська лікарня» і КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради зобов’язане:

1. направляти до управління охорони здоров’я Сумської обласної державної адміністрації заявки про необхідність укомплектування вакантних посад лікарів КНП «Глухівська міська лікарня» та КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради;

2) проводити зустрічі з майбутніми випускниками медичних ВУЗів України з метою залучення їх до роботи медичних закладах міста;

3) щоквартально звертатися до засобів масової інформації Сумської області про наявність вакантних посад лікарів в КНП «Глухівська міська лікарня» та КНП « Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради.

Заходи Програми та прогнозний обсяг фінансового забезпечення їх виконання зазначені в Додатку 1 до Програми.

Очікувані результати:

1. створення фонду службового житла для лікарів;
2. поліпшення соціально-побутових умов для лікарів комунальних медичних закладів;
3. забезпечення закладів охорони здоров’я спеціалістами відповідного фаху;
4. підвищення престижності праці медичних працівників;
5. підвищення якості надання медичної допомоги населенню;
6. збільшення тривалості і підвищення якості життя населення.

**7. Координація та контроль за ходом виконання Програми**

Координація за ходом виконання завдань та заходів, цільовим використанням коштів та досягненням очікуваних результатів Програми покладається на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради Васильєву М.І.

Загальний контроль за виконанням Програми здійснює постійна комісія міської ради з питань освіти, культури, охорони здоров’я, фізичного виховання та спорту, соціальної політики, законності, правопорядку, протидії корупції, регламенту та депутатської етики (голова комісії Терещенко І.І.).

КНП «Глухівська міська лікарня» щороку до 25 січня надає узагальнену інформацію про хід виконання Програми на засіданні постійної комісії міської ради з питань освіти, культури, охорони здоров’я, фізичного виховання та спорту, соціальної політики, законності, правопорядку, протидії корупції, регламенту та депутатської етики (голова комісії Терещенко І.І.).

**Міський голова Надія ВАЙЛО**

Додаток 1

до Програми

**Заходи Міської Програми залучення молодих лікарів на роботу до міста Глухова та забезпечення їх службовим житлом**

**на 2018-2022 роки у новій редакції**

| **№** | **Заходи** | **Термін**  **виконання** | **Відповідальний**  **виконавець** | **Обсяг фінансування з коштів бюджету міської територіальної громади,**  **тис. грн.** | | | | | | | **Очікуваний результат** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2018** | | **2019** | **2020** | | **2021** | **2022** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | | **6** | **7** | | **8** | **9** | **10** |
| 1 | Визначати першочергову потребу галузі охорони здоров’я громади в медичних кадрах | 2018–2022 роки | КНП «Глухівська міська лікарня»,  КНП «ЦПМСД» Глухівської міської ради | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | Залучення молодих спеціалістів у заклади охорони здоров’я громади, збільшення укомплектованості вакантних лікарських посад |
| 2 | Забезпечити підбір кадрів та залучити їх на постійну роботу в КНП «Глухівська міська лікарня» та КНП «ЦПМСД» Глухівської міської ради на посади, неукомплектованість яких негативно впливає на стан надання медичної допомоги населенню громади | 2018 – 2022 роки | КНП «Глухівська міська лікарня»,  КНП « ЦПМСД» Глухівської міської ради | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 |
| 3 | Проведення заходів щодо удосконалення кадрової політики охорони здоров’я, а саме підвищення кваліфікації медичних працівників. | 2018-2022 роки | КНП «Глухівська міська лікарня»,  КНП «ЦПМСД» Глухівської міської ради | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 |
| 4 | Придбання службового житла для лікарів КНП «Глухівська міська лікарня» та КНП « ЦПМСД» Глухівської міської ради | 2018-2022 роки | Виконавчий комітет міської ради,  Управління житлово-комунального господарства та містобудування міської ради, КНП «Глухівська міська лікарня»,  КНП « ЦПМСД» Глухівської міської ради | 450,0 | | 500,0 | 0,0 | | 0,0 | 600,0 |
| 5. | Проведення реконструкції, капітального ремонту приміщень з подальшим облаштуванням для службового житла медичних працівників ( в першу чергу -приміщення за адресою: м.Глухів вул.Шевченка,16 а) | 2021-2022 роки | Виконавчий комітет міської ради,  Управління житлово-комунального господарства та містобудування міської ради, КНП «Глухівська міська лікарня»,  КНП « ЦПМСД» Глухівської міської ради | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 1000,0 | 0,0 |

**Міський голова Надія ВАЙЛО**