# 

# **ГЛУХІВСЬКА МІСЬКА РАДА СУМСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

# **ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

# **Р І Ш Е Н Н Я**

25.02.2020 м. Глухів №35

**Про підсумки кадрової роботи**

**у виконавчих органах Глухівської**

**міської ради у 2019 році та**

**завдання на 2020 рік**

Розглянувши інформацію начальника організаційно-контрольного відділу апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету Кащенко Т.О. про підсумки кадрової роботи у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2019 році, керуючись частиною першою статті 52 та частиною шостою статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою покращення і вдосконалення роботи з кадрами, **виконавчий комітет міської ради** **ВИРІШИВ:**

1. Інформацію начальника організаційно-контрольного відділу апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету Кащенко Т.О. про підсумки кадрової роботи у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2019 році взяти до відома (додається).

2. Керівникам управлінь, відділів та служби Глухівської міської ради, апарату міської ради та її виконавчого комітету у 2020 році:

1) створювати умови для ефективного виконання посадовими особами виконавчих органів міської ради покладених на них завдань та обов’язків, розвитку їх ініціативи та творчої активності, сприяти покращенню добору і розстановки кадрів, визначати їх потенціал, потребу у підвищенні кваліфікації та особистому розвитку;

2) здійснювати постійний контроль за дотриманням посадовими особами виконавчих органів міської ради правил внутрішнього трудового розпорядку та посадових інструкцій;

3) забезпечити своєчасне подання на офіційному веб-сайті Національного агентства з питань запобігання корупції [декларації](http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/z0960-16/paran4#n4) особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, посадовими особами виконавчих органів міської ради та особами, які звільняються з роботи;

4) виконувати плани-графіки підвищення кваліфікації посадових осіб виконавчих органів міської ради;

5) забезпечувати належний рівень роботи з особами, зарахованими до кадрового резерву;

6) проводити роботу з попередження корупції, своєчасного виявлення та оперативного реагування на випадки корупційних проявів серед посадових осіб виконавчих органів міської ради;

7) забезпечувати проведення перевірки достовірності відомостей, які подаються посадовими особами виконавчих органів Глухівської міської ради щодо застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади»;

8) проводити цілеспрямовану роботу щодо направлення посадових осіб виконавчих органів міської ради на навчання до Національної академії державного управління при Президентові України та її регіональних інститутів;

9) надавати у разі потреби пропозиції з оптимізації структури та чисельності виконавчих органів Глухівської міської ради.

3. Організаційно-контрольному відділу апарату міської ради та її виконавчого комітету (Кащенко Т.О.) проінформувати виконавчий комітет міської ради про хід виконання цього рішення в термін до 1 березня 2021 року.

4. Рішення виконавчого комітету міської ради від 21.02.2019 №68 «Про підсумки кадрової роботи у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2018 році та завдання на 2019 рік» зняти з контролю.

5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на секретаря міської ради, заступників міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради та керуючу справами виконавчого комітету міської ради згідно з розподілом обов’язків.

# **В.о. міського голови Олена ДЕМІШЕВА**

**Виконавчому комітету**

**Глухівської міської ради**

**Інформація**

**про підсумки кадрової роботи**

**у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2019 році**

Кадрова робота у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2019 році мала системний характер, була спрямована на поліпшення якісного та кількісного складу посадових осіб місцевого самоврядування, їх професійного розвитку та навчання, визначення перспективних показників потреби у кваліфікованих кадрах.

Основні заходи кадрової роботи були затверджені розпорядженням міського голови від 07.02.2019 № 31-ОД «Про затвердження плану роботи з кадрами на 2019 рік».

Станом на 31 грудня 2019 року загальна чисельність та структура виконавчих органів Глухівської міської ради становила - 129,75 штатних одиниць: 115 з яких - посади посадових осіб місцевого самоврядування, 6,5 - посади службовців, 8,25 - посади осіб, зайнятих обслуговуванням виконавчого комітету міської ради, її управлінь та відділів; 4 посад були вакантними, 2 особи перебували у відпустках для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, 2 посадові особи були увільнені від виконання посадових обов’язків, на час проходження військової служби за контрактом в особливий період.

Самостійний кадровий облік у 2019 році здійснювався у виконавчому комітеті Глухівської міської ради (50,5 штатних одиниць, з них 41 – посади посадових осіб місцевого самоврядування) та в 7 структурних підрозділах міської ради, а саме:

- фінансовому управлінні - 11,25 штатних одиниць (з них 10 – посади посадових осіб місцевого самоврядування);

- управлінні соціального захисту населення - 39 штатних одиниць (з них 37 - посади посадових осіб місцевого самоврядування);

- управлінні житлово-комунального господарства та містобудування - 9 штатних одиниць (з них 8 - посади посадових осіб місцевого самоврядування);- відділі молоді та спорту - 3 штатні одиниці (з них 3 - посади посадових осіб місцевого самоврядування);

- управлінні соціально-економічного розвитку - 11 штатних одиниць (з них 11 - посади посадових осіб місцевого самоврядування);

- відділі освіти - 4 штатних одиниці (з них 3 - посади посадових осіб місцевого самоврядування);

- відділі культури - 2 штатних одиниці (з них 2 - посади посадових осіб місцевого самоврядування).

Загальна характеристика складу працюючих посадових осіб виконавчих органів міської ради у співвідношенні чоловіки/жінки станом на 31 грудня 2019 року становила:

- 90 жінок віком від 25 років до 57 років: 28 – на керівних посадах (з них 4 – на посадах, віднесених до четвертої категорії посад, 24 – до п’ятої категорії посад) та 62 – на посадах, віднесених до шостої категорії посад;

- 22 чоловіки віком від 22 років до 65 років: 11 – на керівних посадах (з них 1 – на посаді, віднесеній до третьої категорії посад, 1 – до четвертої категорії посад, 9 – до п’ятої категорії посад) та 11 - на посадах, віднесених до шостої категорії посад.

Повну вищу освіту мають 95% посадовців від загальної чисельності працюючих посадових осіб виконавчих органів міської ради (на рівні 2017 року): - 4 особи не мають вищої освіти;

- 5 осіб - магістри державного управління (4 особи - випускники Харківського регіонального інституту Національної академії державного управління при Президентові України та 1 посадова особа випускник Інституту публічного управління та адміністрування Національної академії державного управління при Президентові України).

Формування складу посадових осіб виконавчих органів Глухівської міської ради у 2019 році здійснювалось за рахунок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад.

  Протягом звітного періоду оголошено 14 конкурсів на заміщення вакантних посад у виконавчих органах міської ради, інформація про які була оприлюднена в газеті «Курьер+ТРК Глухов» та у встановленому порядку розміщена на офіційному веб-сайті міської ради.

У звітному періоді проведено 11 засідань конкурсних комісій (8 – конкурсною комісією виконавчого комітету міської ради, 3 – управління соціального захисту населення міської ради).

Для участі у конкурсі на заміщення відповідних вакантних посад подали документи 63 кандидати.

У 2019 році до виконавчих органів Глухівської міської було призначено 14 працівників з них:

9 за результатами конкурсного відбору (з них 2 посадові особи мали статус державного службовця та посадової особи місцевого самоврядування);

1 посадова особа по переведенню;

1 посадову особу було поновлено на роботі;

3 особи було призначено на посади тимчасово виконуючих обов`язки заступників міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради.

За результатами стажування були переведені на інші посади 3 посадові особи .

У 2019 році було звільнено 7 працівників, у тому числі:

2 особи – за угодою сторін;

1 особа – у зв`язку з виявленою невідповідністю виконуваній роботі внаслідок недостатньої кваліфікації.

1 особа – у зв`язку з виявленою невідповідністю займаній посаді.

1 особа – за неякісне та несвоєчасне виконання посадових завдань та обов`язків, враховуючи раніше застосовані заходи дисциплінарного впливу-догани.

1 особа – за власним бажанням.

1 особа – за власним бажанням, у зв`язку з виходом на пенсію.

Організаційно-контрольним відділом апарату міської ради та її виконавчого комітету здійснювався контроль щодо п’ятирічного циклу підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування. Виконання планів – графіків підвищення кваліфікації посадових осіб виконавчих органів міської ради щодо участі в тематичних короткотермінових семінарах - стовідсоткове. 34 посадові особи виконавчих органів Глухівської міської ради підвищили кваліфікацію за професійними програмами та програмами короткотермінових тематичних семінарів: у Сумському центрі післядипломної освіти - 16 осіб, 8 посадових осіб прослухали навчальний онлайн-курс «Гендерно-орієноване бюджетування для розвитку громад», 1 посадова особа прослухала навчальний онлайн-курс за темою: «Декларуй доброчесно», 1 посадова особа успішно пройшла навчання з розробки законодавства та адвокасі за напрямом «Місцеві фінанси», 1 посадова особа на курсах у м.Києві, 3 посадові особи відвідали навчальні семінари в рамках проекту «Енергоефективність у громадах ІІ», 1 посадова особа підвищила кваліфікацію у Сумському національному університеті, інституті електронних закупівель, 1 посадова особа у Сумській обласній державній адміністрації, 2 посадові особи підвищили кваліфікацію в місті Києві у Національній академії державного управління при Президентові України.

Завдяки участі в програмі Корпусу Миру США в Україні при управлінні cоціально-економічного розвитку Глухівської міської ради працює волонтер, яка навчає посадових осіб англійської мови та проводить тренінги щодо підвищення знань та навичок працівників.

На виконання розпорядження міського голови від 25.01.2019 № 19-ОД «Про проведення щорічної оцінки виконання посадовими особами виконавчих органів Глухівської міської ради покладених на них обов’язків і завдань» у лютому 2019 року проведено щорічну оцінку виконання посадовими особами виконавчих органів міської ради покладених на них обов’язків і завдань у 2018 році. Оцінюванню підлягали 91 посадова особа, з них: підсумкову оцінку «добре» отримали 70 осіб, підсумкову оцінку «висока» отримали 20 осіб, підсумкову оцінку «низька» отримала 1 посадова особа.

Упродовж звітного періоду посадовим особам виконавчих органів міської ради вчасно присвоювались чергові ранги та змінювався розмір надбавки за вислугу років на посадах, віднесених до державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.

За сумлінну працю в органах місцевого самоврядування 15 працівників виконавчих органів міської ради були відзначені різними видами заохочень.

Протягом 2019 року двом посадовим особам було оголошено догани за некоректну поведінку, невиконання законних вимог начальника відділу, що призводить до розбалансування та нормальної організації роботи відділу, порушення правил ділової етики та поведінки посадової особи та за порушення трудового розпорядку та дисципліни що полягає у відсутності на робочому місці без поважних причин.

У звітному році у виконавчих органах міської ради було організовано своєчасне заповнення та подання посадовими особами виконавчих органів міської ради декларацій у системі «Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування» за 2018 рік, у тому числі й особами, які звільнилися з роботи та кандидатами на заміщення вакантних посад.

На офіційному веб-сайті міської ради у встановленому законодавством порядку було оприлюднено відомості, зазначені у деклараціях міського голови, секретаря міської ради, керуючої справами виконавчого комітету міської ради та заступників міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради.

Випадків притягнення до адміністративної відповідальності посадових осіб виконавчих органів міської ради за порушення антикорупційного законодавства не було.

Організаційно-контрольний відділ апарату міської ради та її виконавчого комітету упродовж звітного періоду надавав самостійним структурним підрозділам міської ради необхідну методично-консультативну та організаційно-правову допомогу.

Загалом у виконавчому комітеті міської ради, її самостійних управліннях та відділах рівень ведення кадрової роботи свідчить про дотримання вимог, передбачених законодавчими та нормативно-правовими актами.

**Начальник організаційно-контрольного відділу апарату міської ради та її виконавчого комітету Тетяна КАЩЕНКО**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |