# 

# **ГЛУХІВСЬКА МІСЬКА РАДА СУМСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

# **ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

# **Р І Ш Е Н Н Я**

18.03.2021 м. Глухів № 107

**Про підсумки кадрової роботи**

**у виконавчих органах Глухівської**

**міської ради у 2020 році**

Розглянувши інформацію начальника відділу управління персоналом апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету Кащенко Т.О. про підсумки кадрової роботи у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2020 році, керуючись частиною першою статті 52 та частиною шостою статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою вдосконалення роботи з кадрами, **виконавчий комітет міської ради** **ВИРІШИВ:**

1. Інформацію начальника відділу управління персоналом апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету Кащенко Т.О. про підсумки кадрової роботи у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2020 році взяти до відома (додається).

2. Керівникам управлінь, відділів та служби Глухівської міської ради, апарату міської ради та її виконавчого комітету у 2021 році:

1) створювати умови для ефективного виконання посадовими особами виконавчих органів міської ради покладених на них завдань та обов’язків, розвитку їх ініціативи та творчої активності, сприяти покращенню добору і розстановки кадрів, визначати їх потенціал, потребу у підвищенні кваліфікації та особистому розвитку;

2) здійснювати постійний контроль за дотриманням посадовими особами виконавчих органів міської ради правил внутрішнього трудового розпорядку та посадових інструкцій;

3) забезпечити своєчасне подання на офіційному веб-сайті Національного агентства з питань запобігання корупції [декларації](http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/z0960-16/paran4#n4) особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, посадовими особами виконавчих органів міської ради та особами, які звільняються з роботи;

4) виконувати плани-графіки підвищення кваліфікації посадових осіб виконавчих органів міської ради;

5) забезпечувати належний рівень роботи з особами, зарахованими до кадрового резерву;

6) проводити роботу з попередження корупції, своєчасного виявлення та оперативного реагування на випадки корупційних проявів серед посадових осіб виконавчих органів міської ради;

7) забезпечувати проведення перевірки достовірності відомостей, які подаються посадовими особами виконавчих органів Глухівської міської ради щодо застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади»;

8) проводити цілеспрямовану роботу щодо направлення посадових осіб виконавчих органів міської ради на навчання до Національної академії державного управління при Президентові України та її регіональних інститутів;

9) надавати у разі потреби пропозиції з оптимізації структури та чисельності виконавчих органів Глухівської міської ради;

10) забезпечити організацію та проведення чергової атестації посадових осіб місцевого самоврядування з метою оцінки їх ділових та професійних якостей.

3. Відділу управління персоналом апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету Кащенко Т.О. проінформувати виконавчий комітет міської ради про хід виконання цього рішення в термін до 1 березня 2022 року.

4. Рішення виконавчого комітету міської ради від 25.02.2020 №35 «Про підсумки кадрової роботи у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2019 році та завдання на 2020 рік» зняти з контролю.

5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на секретаря міської ради, першого заступника міського голови, заступників міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради та керуючого справами виконавчого комітету міської ради згідно з розподілом обов’язків.

# **Міський голова Надія ВАЙЛО**