# 

# **ГЛУХІВСЬКА МІСЬКА РАДА СУМСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

# **ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

# **Р І Ш Е Н Н Я**

17.02.2022 м. Глухів № 67

**Про підсумки кадрової роботи**

**у виконавчих органах Глухівської**

**міської ради у 2021 році**

Розглянувши інформацію начальника відділу управління персоналом апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету Кащенко Т.О. про підсумки кадрової роботи у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2021 році, керуючись частиною першою статті 52 та частиною шостою статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою вдосконалення роботи з кадрами, **виконавчий комітет міської ради** **ВИРІШИВ:**

1. Інформацію начальника відділу управління персоналом апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету Кащенко Т.О. про підсумки кадрової роботи у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2021 році взяти до відома (додається).

2. Керівникам управлінь, відділів та служби Глухівської міської ради, апарату міської ради та її виконавчого комітету у 2022 році:

1) створювати умови для ефективного виконання посадовими особами виконавчих органів міської ради покладених на них завдань та обов’язків, розвитку їх ініціативи та творчої активності, сприяти покращенню добору і розстановки кадрів, визначати їх потенціал, потребу у підвищенні кваліфікації та особистому розвитку;

2) здійснювати постійний контроль за дотриманням посадовими особами виконавчих органів міської ради правил внутрішнього трудового розпорядку та посадових інструкцій;

3) забезпечувати своєчасне подання [декларації](http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/z0960-16/paran4#n4) особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, посадовими особами виконавчих органів міської ради та особами, які звільняються з роботи;

4) виконувати плани-графіки підвищення кваліфікації посадових осіб виконавчих органів міської ради;

5) забезпечувати належний рівень роботи з особами, зарахованими до кадрового резерву;

6) проводити роботу з попередження корупції, своєчасного виявлення та оперативного реагування на випадки корупційних проявів серед посадових осіб виконавчих органів міської ради;

7) забезпечувати проведення перевірки достовірності відомостей, які подаються посадовими особами виконавчих органів Глухівської міської ради щодо застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади»;

8) проводити цілеспрямовану роботу щодо направлення посадових осіб виконавчих органів міської ради на навчання до Національної академії державного управління при Президентові України та її регіональних інститутів;

9) надавати у разі потреби пропозиції з оптимізації структури та чисельності виконавчих органів Глухівської міської ради.

3. Відділу управління персоналом апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету (начальник - Кащенко Т.О.) проінформувати виконавчий комітет міської ради про хід виконання цього рішення в термін до 1 березня 2023 року.

4. Рішення виконавчого комітету міської ради від 18.03.2021 № 107 «Про підсумки кадрової роботи у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2020 році» зняти з контролю.

5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на секретаря міської ради, першого заступника міського голови, заступників міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради та керуючого справами виконавчого комітету міської ради згідно з розподілом обов’язків.

# **Міський голова Надія ВАЙЛО**

Додаток

до рішення виконавчого комітету

17.02.2022 № 67

**Інформація про підсумки кадрової роботи**

**у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2021 році**

Кадрова робота у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2021 році мала системний характер, була спрямована на оптимізацію структури, поліпшення якісного та кількісного складу посадових осіб місцевого самоврядування, їх професійного розвитку та навчання, визначення перспективних показників потреби у кваліфікованих кадрах.

Основні заходи кадрової роботи були визначені планом роботи з кадрами, затвердженим розпорядженням міського голови від 31.12.2020 № 253-ОД «Про затвердження плану роботи з кадрами на 2021 рік».

Упродовж 2021 року було внесено ряд змін до структури та чисельності виконавчих органів Глухівської міської ради:

1) припинено шляхом ліквідації структурні підрозділи міської ради (без статусу юридичної особи):

відділ з питань державної реєстрації Глухівської міської ради (3 штатні одиниці);

відділ ведення Реєстру територіальної громади Глухівської міської ради (2 штатні одиниці);

відділ з питань додержання законодавства про працю Глухівської міської ради (2 штатні одиниці);

2) утворено сектор внутрішнього фінансового контролю та аудиту апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету (2 штатні одиниці);

3) збільшено чисельність:

відділу з питань інформаційної та правоохоронної діяльності апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету на 3 штатні одиниці (6);

відділу з правового забезпечення Глухівської міської ради на 1 штатну одиницю (3);

служби у справах дітей Глухівської міської ради на 1 штатну одиницю (3);

архівного відділу Глухівської міської ради на 1 штатну одиницю (3);

відділу молоді та спорту Глухівської міської ради на 3 штатні одиниці (6);

відділу культури Глухівської міської ради на 1 штатну одиницю (3);

відділу освіти Глухівської міської ради на 1 штатну одиницю (5);

управління житлово-комунального господарства та містобудування Глухівської міської ради на 1 штатну одиницю (10);

управління соціально-економічного розвитку Глухівської міської ради на 3 штатні одиниці (14);

відділу «Центр надання адміністративних послуг» Глухівської міської ради на 9 штатних одиниць (14);

сектору з питань господарського забезпечення апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету на 9,5 штатних одиниць (18);

4) скорочено штатну чисельність:

фінансового управління Глухівської міської ради на 1 штатну одиницю (10,25);

управління житлово-комунального господарства та містобудування Глухівської міської ради на 1 штатну одиницю (9);

управління соціально-економічного розвитку Глухівської міської ради на 2 штатні одиниці (12);

відділу з питань інформаційної та правоохоронної діяльності апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету на 1 штатну одиницю (5);

відділу «Центр надання адміністративних послуг» Глухівської міської ради на 2 штатні одиниці (12);

управління соціального захисту населення Глухівської міської ради на 1 штатну одиницю (38);

організаційно-контрольного відділу апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету на 1 штатну одиницю (5);

сектору з питань господарського забезпечення апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету на 1 штатну одиницю (17);

5) перейменовано відділ з правового забезпечення Глухівської міської ради на юридичний відділ Глухівської міської ради.

Станом на 1 січня 2022 року загальна чисельність виконавчих органів Глухівської міської ради (110,25 проти 119,25 станом на 1 січня 2021 року), апарату міської ради та її виконавчого комітету (57 на рівні 1 січня 2021 року) становила 167,25 (176,25 станом на 1 січня 2021 року): 136 з яких - посади посадових осіб місцевого самоврядування, 14 - посади службовців, 17,25 - посади осіб, зайнятих обслуговуванням виконавчого комітету міської ради, її управлінь та відділів; 7 посад були вакантними; 6 осіб перебували у відпустках для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, 2 посадові особи увільнені від виконання посадових обов’язків, на час проходження військової служби за контрактом в особливий період.

Самостійний кадровий облік у 2021 році здійснювався у виконавчому комітеті Глухівської міської ради (84 штатні одиниці, з них: 57 – посади посадових осіб місцевого самоврядування, 11 службовців (завідувач сектору з питань господарського забезпечення – 1, оператор з обробки інформації, комп’ютерного та програмного забезпечення – 1, секретар керівника – 1, діловоди - 8), 16 робітників (водії легкових автомобілів - 4, підсобні робітники - 6, прибиральники службових приміщень - 3, сторожі - 3) та в 7 структурних підрозділах міської ради, а саме:

фінансовому управлінні - 10,25 штатних одиниць (з них 9 – посади посадових осіб місцевого самоврядування, 1 – службовець (секретар керівника), 0,25 – робітник (прибиральниця службових приміщень);

управлінні соціального захисту населення - 38 штатних одиниць (з них 36 - посади посадових осіб місцевого самоврядування, 1 – службовець (секретар керівника), 1- робітник (прибиральниця службових приміщень);

управлінні житлово-комунального господарства та містобудування – 9 (з них 9 - посади посадових осіб місцевого самоврядування);

відділі молоді та спорту - 6 (з них 6 - посади посадових осіб місцевого самоврядування);

управлінні соціально-економічного розвитку – 12 (з них 12 - посади посадових осіб місцевого самоврядування);

відділі освіти – 5 (з них 4 - посади посадових осіб місцевого самоврядування, 1 – службовець (секретар керівника);

відділі культури – 3 (з них 3 - посади посадових осіб місцевого самоврядування).

Загальна характеристика складу працівників виконавчих органів міської ради (з урахуванням працівників, що перебувають у декретних відпустках та увільнених від роботи) у співвідношенні чоловіки/жінки станом на 1 січня 2022 року становила:

1)127 жінок віком:

до 28 років - 3 особи;

28-35 років - 22 особи;

35-45 років - 39 осіб;

46-50 років - 19 осіб;

51-60 років - 33 особи;

понад 60 років - 11 осіб;

2) 39 чоловіків віком:

до 28 років - 2 особи;

28-35 років – 4 особи;

35-45 років – 11 осіб;

46-50 років – 6 осіб;

51-60 років – 12 осіб;

понад 60 років – 4 особи.

З працюючих посадових осіб - шестеро магістри державного управління (5 осіб - випускники Харківського регіонального інституту Національної академії державного управління при Президентові України, 1 посадова особа - випускник Київського Інституту публічного управління та адміністрування Національної академії державного управління при Президентові України). Чотири посадові особи здобували освіту в Сумському національному аграрному університеті (освітній ступінь «магістр» за освітніми програмами «Регіональне управління», «Публічне управління та адміністрування».

Протягом звітного періоду оголошено 22 конкурси на заміщення вакантних посад у виконавчих органах міської ради, інформація про які була оприлюднена в газеті «Неделя» та у встановленому порядку розміщена на офіційному веб-сайті міської ради. Проведено 21 засідання конкурсної комісії. Для участі у конкурсі на заміщення відповідних вакантних посад подали документи 39 кандидатів.

У 2021 році у виконавчих органах Глухівської міської ради відбувались такі призначення (переведення):

затвердження 7 старост старостинських округів міської ради;

переведення на рівнозначну посаду без конкурсного відбору у межах структурних підрозділів міської ради - 28 осіб;

переведення на рівнозначну або нижчу посаду без конкурсного відбору з іншої установи – 9 осіб, у тому числі: 2 - з районної ради, 4 - з районної державної адміністрації, 3 - з сільських рад;

призначення за результатами стажування на вищу посаду - 5 осіб;

переведення робітника на рівнозначну посаду – 1 особа;

призначення на вищу посаду з кадрового резерву - 4 особи;

прийняття на умовах строкового трудового договору – 24 особи;

призначення за результатами конкурсного відбору – 18 осіб;

призначення на посаду службовця – 5 осіб;

призначення на посади працівників (обслуговуючий персонал) – 13;

переведено на нижчі посади – 9.

Упродовж 2021 року звільнено працівників:

19 осіб - за угодою сторін;

3 особи – по переведенню до іншого структурного підрозділу міської ради;

2 особи – по переведенню до Шалигинської селищної та Березівської сільської рад;

3 особи - у зв’язку із закінченням дії строкового трудового договору;

1 особу – за власним бажанням у зв’язку з переїздом на нове місце проживання;

1 особу – припинено трудовий договір у зв’язку зі смертю.

Упродовж звітного року було поновлено на посадах трьох працівників, звільнених у 2020 році:

1 – поновлено за рішенням Сумського окружного адміністративного суду;

1 – поновлено за рішенням Сумського окружного адміністративного суду та звільнено на підставі пункту 1 статті 40 Кодексу законів про працю України;

1 - поновлено за рішенням Сумського окружного адміністративного суду та звільнено згідно з частиною першою статті 51 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» у зв’язку з закінченням строку повноважень Глухівської міської ради сьомого скликання та сформуванням нового складу виконавчого комітету Глухівської міської ради восьмого скликання.

Одного працівника було увільнено від роботи на час проходження військової служби за контрактом зі збереженням місця роботи, посади і середнього заробітку на період проходження військової служби на строк до закінчення особливого періоду або до дня фактичного звільнення з військової служби.

Троє посадових осіб виконавчих органів міської ради, студентів Сумського національного аграрного університету, за направленням пройшли практику у відділі з питань інформаційної та правоохоронної діяльності, відділі «Центр надання адміністративних послуг», фінансовому управлінні міської ради.

З метою набуття практичного досвіду, перевірки професійного рівня та ділових якостей проведено стажування чотирьох осіб:

головного спеціаліста сектору молодіжної політики відділу молоді та спорту Глухівської міської ради на посаді завідувача сектору молодіжної політики відділу молоді та спорту Глухівської міської ради;

спеціаліста І категорії Семенівської сільської ради на посаді адміністратора віддаленого робочого місця відділу «Центр надання адміністративних послуг» Глухівської міської ради;

кандидата на посаду головного спеціаліста відділу призначення допомоги, компенсації та соціальних гарантій управління соціального захисту населення Глухівської міської ради на цій посаді;

головного спеціаліста відділу з питань інформаційної та правоохоронної діяльності апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету на посаді завідувача сектору з питань надзвичайних ситуацій, цивільного захисту та мобілізаційної роботи відділу з питань інформаційної та правоохоронної діяльності апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету.

Здійснювався контроль щодо трирічного циклу підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування. Плани – графіки підвищення кваліфікації посадових осіб виконавчих органів міської ради частково виконані.

У зв’язку з поширенням на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та запровадженням карантинних заходів, - значну роль у професійному навчанні посадових осіб було відведено самоосвіті, зокрема участі в онлайн - семінарах, вебінарах, тренінгах, вивченню нормативних документів, опрацюванню публікацій у фахових виданнях.

Відповідно до статті 17 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», Типового положення про проведення атестації посадових осіб місцевого самоврядування, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26 жовтня 2001 року № 1440, Положення про проведення атестації посадових осіб виконавчих органів Глухівської міської ради, затвердженого розпорядженням міського голови від 21.10.2021 № 223-ОД, на виконання розпорядження міського голови від 22.10.2021 № 224-ОД «Про проведення атестації посадових осіб виконавчих органів Глухівської міської ради» у листопаді 2021 року проведено атестацію посадових осіб виконавчих органів Глухівської міської ради за результатами якої:

визнано атестованими та такими, що відповідають займаним посадам, п'ятдесят посадових осіб;

визнано атестованою та такою, що відповідає займаній посаді за умови підтвердження рівня володіння знаннями у сфері публічних закупівель шляхом проходження тестування одну посадову особу.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 26 жовтня 2001 року № 1440 «Про затвердження Типового положення про проведення атестації посадових осіб місцевого самоврядування», Загальних методичних рекомендацій щодо проведення щорічної оцінки виконання посадовими особами місцевого самоврядування покладених на них обов'язків і завдань, затверджених наказом Головдержслужби України від 30 червня 2004 року №102, на виконання розпорядженням міського голови від 26.02.2021 №58-ОД «Про проведення щорічної оцінки виконання посадовими особами виконавчих органів Глухівської міської ради покладених на них обов’язків і завдань» у березні 2021 року проведено щорічну оцінку виконання посадовими особами виконавчих органів Глухівської міської ради покладених на них обов'язків та завдань з такими результатами:

1) виконавчий комітет – з 23 посадових осіб, які підлягали оцінюванню, оцінку «висока» отримало 5 посадових осіб, оцінку «добра» - 18 посадових осіб;

2) фінансове управління – з 10 посадових осіб оцінку «висока» отримало 5 посадових осіб, оцінку «добра» - 5 посадових осіб;

3) управління соціального захисту населення - з 26 посадових осіб оцінку «висока» отримала 1 посадова особа, оцінку «добра» - 25 посадових осіб;

4) управління житлово-комунального господарства та містобудування – з 6 посадових осіб оцінку «висока» отримала 1 посадова особа, оцінку «добра» - 5 посадових осіб;

5) управління соціально-економічного розвитку – з 7 посадових осіб оцінку «висока» отримало 2 посадові особи, оцінку «добра» - 5 посадових осіб;

6) відділ освіти – з 2 посадових осіб оцінку «висока» отримало 2 посадові особи;

7) відділ культури – з 2 посадових осіб оцінку «висока» отримало 2 посадові особи.

Упродовж звітного періоду посадовим особам виконавчих органів міської ради вчасно присвоювались чергові ранги, змінювався розмір надбавки за вислугу років на посадах, віднесених до державної служби, та в органах місцевого самоврядування.

Протягом 2021 року одній посадовій особі місцевого самоврядування оголошено догану за несвоєчасне подання у 2020 році декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, на підставі подання Шосткинської місцевої прокуратури. З двох посадових осіб розпорядженням міського голови знято дисциплінарні стягнення, зокрема догани, оголошені у 2020 та 2021 роках.

У виконавчих органах міської ради було організовано своєчасне заповнення та подання посадовими особами виконавчих органів міської ради е-декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за 2020 рік, у тому числі й особами, які звільнилися з роботи та кандидатами на заміщення вакантних посад. Дві особи вчасно не подали декларації після звільнення.

У виконавчому комітеті міської ради та її самостійних структурних підрозділах у встановленому порядку переглянуто та затверджено кадровий резерв на 2022 рік.

З метою переведення обліку трудової діяльності працівників в електронний формат, починаючи з 10 червня 2021 року, виконавчими органами міської ради розпочато процес подачі сканованих копій трудових книжок працівників та інших документів через вебпортал електронних послуг Пенсійного фонду України, у зв’язку з набранням чинності Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі».

Загалом у виконавчому комітеті міської ради, її самостійних управліннях та відділах рівень ведення кадрової роботи свідчить про дотримання вимог, передбачених законодавчими та нормативно-правовими актами.

**Керуючий справами виконавчого**

**комітету міської ради Лариса ГРОМАК**

**Начальник відділу управління персоналом апарату міської ради та її виконавчого комітету Тетяна КАЩЕНКО**