

**ГЛУХІВСЬКА МІСЬКА РАДА СУМСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

**Р І Ш Е Н Н Я**

15.12.2022 м. Глухів № 278

|  |
| --- |
| **Про проект цільової Програми залучення молодих лікарів на роботу до міста Глухова та забезпечення їх службовим житлом на 2023 рік** |

Розглянувши подання директора Комунального некомерційного підприємства «Глухівська міська лікарня» Глухівської міської ради Барахович В.Г. щодо проекту цільової Програми залучення молодих лікарів на роботу до міста Глухова та забезпечення їх службовим житлом на 2023 рік, керуючись пунктом 1 частини другої статті 52 та частиною шостою статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», **виконавчий комітет міської ради** **вирішив**:

1. Схвалити проект цільової Програми залучення молодих лікарів на роботу до міста Глухова та забезпечення їх службовим житлом на 2023 рік (додається) і винести його на розгляд міської ради.
2. Організацію виконання цього рішення покласти на Комунальне некомерційне підприємство «Глухівська міська лікарня» Глухівської міської ради (директор – Барахович В.Г.), а контроль – на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради Васильєву М.І.

**Міський голова Надія ВАЙЛО**

Додаток

до рішення виконавчого комітету

15.12.2022 № 278

**Проект цільової Програми**

**залучення молодих лікарів на роботу до міста Глухова**

**та забезпечення їх службовим житлом**

**на 2023 рік**

**1.ПАСПОРТ**

**цільової Програми залучення молодих лікарів на роботу**

**до міста Глухова та забезпечення їх службовим житлом на 2023 рік**

(далі - Програма)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Ініціатор розроблення Програми | Комунальне некомерційне підприємство «Глухівська міська лікарня» Глухівської міської ради |
| 2. | Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення Програми | Розпорядження міського голови від 12.12.22 № 135-ОД «Про розробку проекту цільової Програми залучення молодих лікарів на роботу до міста Глухова та забезпечення їх службовим житлом на 2023 рік» |
| 3. | Розробник Програми | Заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради Васильєва М.І. |
| 4. | Відповідальний виконавець Програми | Комунальне некомерційне підприємство «Глухівська міська лікарня» Глухівської міської ради |
| 5. | Учасники Програми | Комунальне некомерційне підприємство «Глухівська міська лікарня» Глухівської міської ради  Комунальне некомерційне підприємство «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради  Управління житлово-комунального господарства та містобудування міської ради  Виконавчий комітет міської ради |
| 6. | Термін реалізації Програми | 2023 рік |
| 7. | Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, тис. грн,  у т.ч. за джерелами фінансування: | 600,0 |
| 7.1. | з бюджету Глухівської міської територіальної громади, тис. грн | 600,0 |

**2. Визначення проблем, на розв’язання яких спрямована Програма**

Програма залучення молодих лікарів на роботу до міста Глухова та забезпечення їх службовим житлом на 2023 рік, розроблена з метою створення умов для забезпечення Комунального некомерційного підприємства «Глухівська міська лікарня» Глухівської міської ради (надалі КНП «Глухівська міська лікарня») та Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради (надалі КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги») кваліфікованими лікарськими кадрами.

Ефективна кадрова політика є важливим інструментом функціонуванням галузі охорони здоров’я міста, оскільки від рівня забезпеченості галузі кваліфікованими лікарями залежить якість надання медичної допомоги населенню. Одним з основних завдань органів місцевого самоврядування є створення умов для ефективного та доступного для всіх громадян медичного обслуговування. Сьогодні існують незаперечні докази, що здоров’я населення є одним з найважливіших чинників розвитку економіки та добробуту населення. Роль медичного працівника щодо профілактики захворюваності, забезпеченні населення якісною медичною допомогою важко переоцінити. Недостатня соціальна захищеність не створюють у медичних працівників стимулів до підвищення якості медичної допомоги населенню та ефективності використання наявних матеріально-технічних ресурсів.

Цільова Програма залучення молодих лікарів на роботу до міста Глухова та забезпечення їх житлом на 2023 рік розроблена на підставі Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров’я», постанови Ради Міністрів Української РСР від 4 лютого 1988 №37 «Про службові жилі приміщення».

На 01.12.2022 у Комунальному некомерційному підприємстві «Глухівська міська лікарня» Глухівської міської ради працює 66 лікарів. Штатних посад – 90,0, тобто укомплектованість становить 73,3 %. Кількість вакантних посад – 12,25. Кількість лікарів пенсійного віку – 16.

Першочерговою є потреба в лікарях таких спеціальностей: лікар-хірург дитячий – 1, лікар-рентгенолог – 1, лікар з лікувальної фізкультури - 1 та лікар-патологоанатом – 1.

Комунальне некомерційне підприємство «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради укомплектований лікарями на 100%, але зв’язку з тим, що у закладі працюють 30% лікарів пенсійного віку, також виникає потреба у залученні молодих фахівців, які, в свою чергу, потребуватимуть житла.

Єдиним можливим шляхом по закріпленню в громаді професійних кадрів є забезпечення останніх житлом. Керівництвом Глухівської міської ради, КНП «Глухівська міська лікарня» Глухівської міської ради, КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради вживаються заходи щодо укомплектування медичних закладів міста лікарями. Так, у 2010 році було виділено службове житло для 3-х лікарів: 2 кімнати в гуртожитку та 1-кімнатну квартиру. У 2015 році надано 3 квартири для 3-х лікарів. У 2016 році було

виділено службове житло в гуртожитку для 1 лікаря. У 2017 році надано два службових приміщення в стані нежитлового приміщення для 3-х лікарів. У 2021 році закупили три службових житла для 3-х лікарів: дві 3-кімнатні квартири та одну 2-кімнатну квартиру.

Не вирішення кадрової проблеми в галузі медицини в найближчі роки може поставити під загрозу систему охорони здоров’я Глухівської міської ради та позбавити можливості отримання жителям громади кваліфікованої медичної допомоги. Для вирішення проблеми по залученню на роботу до міста Глухова молодих лікарів необхідно виділення коштів для придбання їм службового житла.

**3.** **Визначення мети Програми**

Метою Програми є забезпечення житлом лікарів, які залучатимуться до роботи на вакантні посади в медичні заклади міста, що уклали контракт з КНП «Глухівська міська лікарня» Глухівської міської ради та КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради на термін не менше десяти років. При цьому, перевага в отриманні житла надаватиметься сім’ям лікарів, які прибудуть до міста. Це дасть змогу позитивно вплинути на обсяги та якість надання медичної допомоги населенню, а також, збільшення тривалості і підвищення якості життя населення.

**4. Напрями діяльності Програми**

Напрями діяльності – це система завдань Програми, які спрямовані на досягнення мети (додаток до Програми).

Програма передбачає наступні напрями діяльності:

1) проведення комплексного аналізу забезпеченості медичними працівниками КНП «Глухівська міська лікарня» Глухівської міської ради та КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради з визначенням першочергової потреби в лікарських кадрах;

2) забезпечення (придбання) службового житла для лікарів.

**5. Обгрунтування шляхів і засобів розв’язання проблеми, обсягів та джерел фінансування, строки та етапи виконання Програми**

Програма визначає конкретні цілі та завдання. За кожним напрямком сформовані проблемні питання. Заходи, що реалізуватимуться, зможуть частково розв’язати проблему забезпечення житлом лікарів, у даному випадку молодих спеціалістів, що в кінцевому результаті дасть змогу залучити на вакантні посади до КНП «Глухівська міська лікарня» Глухівської міської ради та КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради професійні кадри, зменшить їх плинність та суттєво підвищить якість медичних послуг.

Програмою протягом 2023 року передбачається придбання службового житла для лікарів. Службове житло виділяється сім’ям лікарів та молодим спеціалістам, що прибули в КНП «Глухівська міська лікарня» Глухівської

міської ради та КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради на вакантні посади, в укомплектуванні яких є першочергова потреба і які не мають власного житла на території Глухівської міської ради.

Директори КНП «Глухівська міська лікарня» Глухівської міської ради та КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради формують список лікарів (молодих спеціалістів), які мають потребу в службовому житлі, та готують проект рішення на розгляд міської ради. Після прийняття рішення міської ради про придбання службового житла для медичних працівників, управління житлово-комунального господарства та містобудування Глухівської міської ради здійснює закупівлю житла та передає на баланс відповідного закладу.

У разі неукомплектованості вакантних посад лікарів, у яких є потреба, частина службового житла залишається в резерві. Рішення про кількість резервних квартир приймає виконавчий комітет Глухівської міської ради, керуючись забезпеченістю лікарськими кадрами та потребою в залученні в громаду лікарів.

Право на приватизацію (передачу у власність) службового житла, отриманого за цією Програмою, виникає у наймача за наявності не менш як десятирічного безперервного стажу роботи в медичних закладах міста на посаді лікаря з моменту отримання даного службового житла. У разі припинення трудових відносин за власним бажанням, за згодою сторін, з ініціативи керівництва КНП «Глухівська міська лікарня» Глухівської міської ради та КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради у випадках, передбачених статтями 40, 41 КЗпП України, наймач підлягає виселенню з службової квартири з усіма особами, які з ним проживають без надання іншого жилого приміщення.

Приватизація (передача у власність) житла здійснюється у відповідності до вимог чинного законодавства України.

Звільнене наймачем житло до сплину десятирічного строку безперервної роботи в КНП «Глухівська міська лікарня» Глухівської міської ради та КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради повинно бути передано виключно лікарям або сімʼям лікарів.

Зміни та доповнення до цієї Програми можуть бути внесені виключно рішенням Глухівської міської ради за погодженням постійної комісії з питань освіти, культури, охорони здоров’я, фізичного виховання та спорту, соціальної політики, законності, правопорядку, протидії корупції, регламенту та депутатської етики. Фінансове забезпечення Програми здійснюється за рахунок коштів бюджету Глухівської міської територіальної громади та інших джерел, не заборонених чинним законодавством. Сума коштів на реалізацію Програми може корегуватись виходячи з фінансових можливостей бюджету.

**6. Перелік завдань і заходів Програми та очікувані результати виконання Програми**

Завдання Програми:

1. Забезпечення лікарів міста Глухова житлом.
2. Удосконалення системи кадрового забезпечення молодими спеціалістами КНП «Глухівська міська лікарня» Глухівської міської ради та КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради.
3. Формування житлового фонду для медичних працівників з вищою медичною освітою.
4. Забезпечення на сучасному етапі надання кваліфікованої спеціалізованої медичної допомоги жителям міста.

З метою виконання основних завдань Програми та підбору кадрів для роботи, керівництво КНП «Глухівська міська лікарня» Глухівської міської ради та КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради зобов’язане:

1. направляти до управління охорони здоров’я Сумської обласної державної адміністрації заявки про необхідність укомплектування вакантних посад лікарів КНП «Глухівська міська лікарня» Глухівської міської ради та КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради;

2) проводити зустрічі з майбутніми випускниками медичних ВУЗів України з метою залучення їх до роботи медичних закладах міста;

3) щоквартально звертатися до засобів масової інформації Сумської області про наявність вакантних посад лікарів в КНП «Глухівська міська лікарня» Глухівської міської ради та КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради.

Заходи Програми та прогнозний обсяг фінансового забезпечення їх виконання зазначені в Додатку до Програми.

Очікувані результати:

1. створення фонду службового житла для лікарів;
2. поліпшення соціально-побутових умов для лікарів комунальних медичних закладів;
3. забезпечення закладів охорони здоров’я спеціалістами відповідно фаху;
4. підвищення престижності праці медичних працівників;
5. підвищення якості надання медичної допомоги населенню;
6. збільшення тривалості і підвищення якості життя населення.

**7. Координація та контроль за ходом виконання Програми**

Координація за ходом виконання завдань та заходів, цільовим використанням коштів та досягненням очікувальних результатів Програми покладається на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради Васильєву М.І.

Загальний контроль за виконанням Програми здійснює постійна комісія міської ради з питань освіти, культури, охорони здоров’я, фізичного виховання

та спорту, соціальної політики, законності, правопорядку, протидії корупції, регламенту та депутатської етики (голова комісії Терещенко І.І.).

КНП «Глухівська міська лікарня» Глухівської міської ради до 25 січня 2024 року надає узагальнену інформацію про хід виконання Програми на засіданні постійної комісії з питань освіти, культури, охорони здоров’я, фізичного виховання та спорту, соціальної політики, законності, правопорядку, протидії корупції, регламенту та депутатської етики (голова комісії Терещенко І.І.).

**Заступник міського голови**

**з питань діяльності виконавчих**

**органів міської ради Маріанна ВАСИЛЬЄВА**

Додаток

до Програми

**Заходи цільової Програми залучення молодих лікарів на роботу до міста Глухова та забезпечення їх службовим житлом на 2023 рік**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Заходи** | **Термін**  **виконання** | **Відповідальний**  **виконавець** | **Обсяг фінансування з міського бюджету,**  **тис. грн.** | **Очікуваний результат** |
| **2023** |
| 1 | Визначати першочергову потребу галузі охорони здоров’я міста в медичних кадрах | 2023 рік | КНП «Глухівська міська лікарня» Глухівської міської ради,  КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Глухівської міської ради | - | Залучення молодих спеціалістів у заклади охорони здоров’я міста, збільшення укомплектованості вакантних лікарських посад |
| 2 | Забезпечити підбір кадрів та залучити їх на постійну роботу в КНП «Глухівська міська лікарня» Глухівської міської ради та КНП «Глухівський центр первинної медико-санітарної допомоги».  на посади, неукомплектованість яких негативно впливає на стан надання медичної допомоги населенню міста | 2023 рік | КНП «Глухівська міська лікарня» Глухівської міської ради,  КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги»  Глухівської міської ради | - |
| 3 | Проведення заходів щодо удосконалення кадрової політики охорони здоров’я, а саме підвищення кваліфікації медичних працівників. | 2023 рік | КНП «Глухівська міська лікарня» Глухівської міської ради,  КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги»  Глухівської міської ради | - |
| 4 | Придбання службового житла для лікарів КНП «Глухівська міська лікарня» Глухівської міської ради та КНП «Глухівський центр первинної медико-санітарної допомоги». | 2023 рік | Виконавчий комітет міської ради,  Управління житлово-комунального господарства та містобудування міської ради,  КНП «Глухівська міська лікарня» Глухівської міської ради,  КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги»  Глухівської міської ради | 600,0 |

**Заступник міського голови**

**з питань діяльності виконавчих**

**органів міської ради Маріанна ВАСИЛЬЄВА**